

Lisa 1 - Andmete koond

	Maksumus (eur)	Protsent (%)	Ühik (tk)
Riigihangetega tegelevate töötavate töötajate arv kokku (2023.a).			3
Riigihangetega tegelevate töötavate töötajate palgakulu 2023.a kokku (eur).	personalikulust moodustavad RHR riigihanked umbes 85% ehk 118 611,55 EUR (kokku personalikulu koos muude tööülesannetega on 139 543,00 EUR)		
RHRs 2023.a läbiviidud riigihangete arv kokku (tk)			79 (2023a) / 219 (2021-2023a)
Ühe riigihanke maksumus 2023.a (eur).	1 671,68 EUR		
Riigihanked, mida on võimalik lihtsalt üle anda ehk „roheline“ (arv ja % viimase kolme aasta hankemahust).		14,61%	32
Riigihanked, mida on veidi keerulisem ehk „kollane“ (arv ja % viimase kolme aasta hankemahust).		38,36%	84
Riigihanked, mida on liiga riskantne üle anda ehk „punane“ (arv ja % viimase kolme aasta hankemahust).		47,03%	103
Kui palju väheneks personalikulu (töötajate arv ja kogukulu) juhul, kui „rohelisega“ märgitud riigihangete korraldamine antakse üle RTKle (RTKle	17 329,15 EUR	14,61%	Kuna „roheliste“ hangete arv jääb alla ühe töötaja töömahu, siis töökohtade arv jääks samaks. Lisaks on „roheliste“ hangete puhul tegemist kõige lihtsamate hangetega

<i>makstavat tasu arvesse võtmata).</i>			menetleja jaoks, mis võtavad märgatavalt vähem aega kui „kollased“ või „punased“ hanked ehk nende osakaal töötaja töömahust on veel väiksem kui protsentuaalne maht.
Kui palju väheneks personalikulu (<i>töötajate arv ja kogukulu</i>) juhul, kui hüpoteetiliselt kõikide RHRs läbiviidavate riigihangete korraldamine antakse üle RTKle (<i>RTKle makstavat tasu arvesse võtmata</i>).	118 611,55 EUR (<i>reaalselt 97 680,10 EUR kuna kõik meie riigihanke maksumuse hulka arvestatud tegevused ei ole üleantavad RTK toimetumudeli kohaselt</i>)	85% (<i>reaalselt 70% kuna kõik meie riigihanke maksumuse hulka arvestatud tegevused ei ole üleantavad RTK toimetumudeli kohaselt</i>)	Võiks väheneda kahe võrra. Üks töötaja peaks jääma alles, kes tegeleb muude ülesannetega. Lisaks vajaksime seda töötajat ka sellepärast, et RTK toimetumudeli ülesanded erinevad meie asutuse ülesannetest ning mitmed RTK mudelis toodud ülesanded on antud sisuspetsialistidele, mis ei ole meie asutuses võimalik ning peaksid jääma hankespetsialisti teha ehk selle töötaja koormus kasvaks lisaks asutusse jäävatele ülesannetele ka nende ülesannete võrra, mis on meil küll ühe riigihanke maksumuses, kuid mida reaalselt ei ole võimalik RTK-le üle anda.
Viimasel kolme aasta (2021-2023.a) väikeostude arv.		~10%	Väikeoste viivad läbi üldjuhul osakonnad ise, kuid vastavalt vajadusele nõustame nii väikeostu ette valmistamisel, läbiviimisel, kui ka lepingu sõlmimisel ja täitmisel. Selliseid nõustamisi on iganädalaselt mitmeid.
Viimasel kolme aasta (2021-2023.a) riigihanke erandite arv.		< 1%	2

Ülesanded, mis on hankeüksuste laual ja mida ei ole võimalik RTKle üle anda või mis ei ole RTK standardmudelis kaetud.	Sellised ülesanded moodustavad umbes 5% hankespetsialisti töömahust - Kaitse- ja julgeolekuvaldkonna hanked, IKT hanked (kui SMIT-1 ei ole ressursi), personali koolitamine ja juhendamine kõikide nende hangete ja väikeostude osas, mis jäävad asutusse (lisaks nõuaks riigihangete konsolideerimise tulemusena ülesannete jaotuse muutumine personali koolitamist), hankekorra muutmine (vähemalt väikeostude, KJV hangete, erandite osas)
Hangete RTKle üleandmise eelised koos võimaliku mõjuga asutuste põhitegevusele.	Rohkem ressursi saaks suunata väikeostude kvaliteedi tõstmiseks. 2021. aastal olime sunnitud suure töökoormuse tõttu väikeostude andma sisuosakondade teha. RTK-le RHR hangete üleandmisel saaksime hangete teenusesse tagasi võtta väikeostude läbiviimise, mis tõstaks nende kvaliteeti. Lisaks on väikeostude andmine sisuosakondadesse toonud kaasa väikeostude alase nõustamise kasvu, kuna sisuspetsialistid peavad nendega ise hakkama saama.
Hangete RTKle üleandmise riskid koos võimaliku mõjuga asutuste põhitegevusele.	Toodud eraldi sisulises arvamuses.
Alternatiivsed ettepanekud riigihangete konsolideerimisvajaduse ja -võimaluste kohta.	Võimalikud lahendused on valitsemisala üleselt võetud kasutusele, nt ühis- ja kesksed hanked, kus see on võimalik.
Detsentraliseeritud hankesüsteemi eelised teie asutuse vaates.	<ul style="list-style-type: none"> • Hankespetsialist tunneb valdkonna spetsiifikat; • Menetlemine toimub samas asutuses, kus on ostuvajadus – vahetu kontakt, koostöö, suhtlus, ettepanekud; • Prioriteetide ümberseadmine kiirem ja lihtsam; • Vastutus nii menetluse kui sisu osas on asutuses ehk kõik töötavad parima tulemuse nimel ning ei teki vastutuse jaotuse ja süüdlase otsime probleemi.